

شماره: ۵۴۱۱۵
تاریخ: ۱۳۹۵/۹/۲۳
پیوست: ندارد

اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل (بخشنامه)

معاون محترم

مدیر محترم

رئیس محترم

سرپرست محترم

موضوع: تذکرات مربوط به کاهش ساعت کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص

باسلام واحترام

پیرو بخشنامه های شماره ۴۰۲۶۹ تاریخ ۱۳۹۵/۷/۱۹ و شماره ۴۶۳۲۳ تاریخ ۱۳۹۵/۸/۱۷ و شماره ۵۱۰۱۹ تاریخ ۱۳۹۵/۹/۱۱ در خصوص قانون کاهش ساعت کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص به استحضار می رساند با توجه به ابهامات و سئوالات مطروحه توسط مراکز تابعه موارد مشروحه ذیل جهت اقدام قانونی ارسال می گردد .

- ۱- میزان استفاده از کاهش ساعت کاری یک ساعت در روز می باشد که نحوه استفاده از آن براساس فرم مربوطه تعیین می گردد.
 - ۲- امکان تجمیع ساعات کاهش کاری و استفاده بیشتر از ساعت تعیین شده ممنوع می باشد.
 - ۳- چنانچه در گواهی های مربوط به معلولیت از کلمه شدید استفاده شده باشد می توان آنرا جز مدارک قابل پذیرش اخذ نمود در غیر اینصورت اخذ گواهی جدید الزامی است.
 - ۳- کلیه کارکنان مشمول قانون کاهش ساعت کاری (حق اشعه، حق شیر، اینتارگری، بانوان دارای شرایط خاص ، بهره وری و...) تنها می توانند از امتیاز یکی از موارد فوق الذکر جهت کسرساعت کاری استفاده نمایند.
 - ۴- کلیه واحدها مکلف به اجرای قانون مذکور می باشند.
- لازم به ذکر است ساعات کاری کارمندان (۴۴ ساعت در هفته) مطابق ماده ۸۷ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی می باشد ، مسئولیت حسن اجرای مراتب فوق به عهده مسئولین محترم آن مرکز می باشد.

دکتر قباد محمدی

معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت به:

مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی (واحد امور اداری)